**Incentivare il BIKE TO WORK: il decalogo FIAB per le AZIENDE**

*Il lavoratore in bici ha bisogno di:* **1. Parcheggiare**

**2. Cambiarsi**

**3. Incentivi**

**4. Comunicazione**

*Cosa possono offrire i luoghi di lavoro/aziende:*

1. **Parcheggiare la bici**

*Minimo*: Stalli bici nel parcheggio aziendale, con rastrelliere antifurto - possibilità di legare il telaio e non solo la ruota - in posizione comoda (vicino agli ingressi edifici), visibile e illuminata. Possibilità di portare le bici pieghevoli dentro l’ufficio.

*Buono:* Tettoia a protezione del parcheggio bici.

*Ottimo*: Compressore gonfiaggio gomme, cassetta attrezzi per micro riparazioni, parcheggio bici in locale al chiuso.

1. **Cambiarsi le scarpe o i vestiti**

*Minimo:*  Locale dedicato ad uso spogliatoio

*Buono:* Armadietti e stenditoi

*Ottimo:* Docce

1. **Incentivi**

*Minimo:*  Incentivi in denaro, sconti in negozi bici, permessi premio o altri benefit; il monitoraggio può essere svolto attraverso registrazione all’arrivo, oppure con app o dispositivi dedicati in commercio.

*Buono:* **Polizza RC dipendenti per spostamenti in bici con CIAB\*,**buoni per acquistare sistemi antifurto bici di qualità, bici aziendali a disposizione per i dipendenti.

*Ottimo*: Bici aziendali e accessori SPECIALI per i dipendenti: bici pieghevoli, elettriche, rimorchi per la spesa, carrellini bambini ecc.

1. **Comunicazione e pianificazione**

*Minimo*: Informare e incentivare i dipendenti sui vantaggi del bike-to-work

*Buono:* Mobility management: azioni permanenti di comunicazione, informazione, motivazione, predisposizione della mappa dei percorsi ciclabili del circondario.

Ottimo: Mobility management: strategia, formazione ai dipendenti, piani spostamento casa-lavoro con indicazioni sui percorsi migliori, coordinamento e sinergie con le aziende vicine e il Comune.

\* E’ possibile offrire ai dipendenti la copertura assicurativa RC per tutti i loro spostamenti in bici mediante l’adesione dell’azienda a [CIAB – Club Imprese Amiche della Bicicletta](http://www.ciab.it/). In alternativa è possibile assicurare ciascun dipendente mediante [tesseramento individuale a FIAB.](http://www.fiab-onlus.it/bici/sostieni-la-fiab/diventa-socio-fiab.html)

[**www.fiab-onlus.it**](http://www.fiab-onlus.it) **- #PRIMALABICI - #BIKETOWORK**